

**RENCANA AKSI KINERJA SASARAN TAHUN 2021**

NAMA OPD : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
 TAHUN : 2021

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KINERJA	RENCANA AKSI	ANGGARAN	Penanggung Jawab	Jadwal Pelaksanaan (triwulan)												OUTPUT KEGIATAN						
			4										TW 1				TW 2				TW 3					TW 4					
			I	II	III	IV							1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		1	2	3	4		
1	Meningkatnya Disiplin ASN	Rasio persentase pelanggaran disiplin PNS yang tertangani					PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH						11																		
							Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur																								
		25%	25%	25%	25%	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Tersusunnya penilaian kinerja PNS berbasis aplikasi yang akurat dan tepat waktu	12 Bulan	Melaksanakan perekapan nilai SKP PPK- PNS pada seluruh ASN Kabupaten Majalengka	166.959.000	Kepala Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	hasil nilai PPK PNS kabupaten Majalengka		
						Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Sejumlah ASN mendapat jaminan kesehatan, tunjangan transportasi, premi asuransi taspen save, TPP, ASN berprestasi dan wawasan spiritual ASN	10264 orang	melaksanakan dan menjangir ASN yang berprestasi	78.825.100	Kepala Sub Bidang Disiplin, Kesejahteraan dan Fasilitas Korps Profesi Pegawai ASN																v	v	v	Sejumlah ASN yang telah mengikuti seleksi ASN berprestasi	
						Pembinaan Disiplin ASN	Terbinanya disiplin ASN	176 Orang	Melakukan pembinaan kepada PNS melalui pendekatan pemahaman nilai-nilai	86.093.800	Kepala Sub Bidang Disiplin, Kesejahteraan dan Fasilitas Korps Profesi Pegawai ASN																	v	v	v	ASN yang telah mengikuti seminar peningkatan wawasan
		25%	25%	25%	25%	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Terfasilitasnya proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN	12 Bulan	Melakukan Proses Penanganan kasus- kasus disiplin ASN	19.999.000	Kepala Sub Bidang Disiplin, Kesejahteraan dan Fasilitas Korps Profesi Pegawai ASN	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terselesaikannya kasus pelanggaran disiplin ASN	
						Pengembangan Kompetensi ASN																									
		Rasio pegawai pendidikan tinggi, menengah / dasar					Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Terlaksananya peningkatan kompetensi ASN sesuai rencana pengembangan	12 Bulan	Melakukan pembinaan kepada PNS melalui pendekatan pemahaman nilai-nilai	86.213.900	Kepala Sub Bidang Pengembangan Karier dan Promosi Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	ASN yang telah mengikuti seminar peningkatan wawasan	
			25%	25%	50%		Pengelolaan Assessment Center	Jumlah PNS hasil Assesment/Uji Kompetensi	500 Orang	Penyelenggaraan Uji Kompetensi/Job Target bagi ASN	220.000.000	Kepala Sub Bidang Pengembangan Karier dan Promosi Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v				Jumlah peserta yang telah mengikuti uji kompetensi		

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KINERJA	RENCANA AKSI	ANGGARAN	Penanggung Jawab	Jadwal Pelaksanaan (triwulan)												OUTPUT KEGIATAN					
													TW 1				TW 2				TW 3					TW 4				
			I	II	III	IV							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
1			4				5	6	7	9	8	10	11												12					
						100%	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Terbitnya surat ijin/ tugas belajar	210 Dokumen	Melakukan pengkajian terhadap asn yang akan melanjutkan pendidikan lebih tinggi	10.850.000	Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Jumlah rekomendasi ijin belajar	
			25%	25%	50%		Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Terselenggaranya pengiriman peserta diklat	60 Orang	Melakukan kerja sama dengan lembaga yang berkompeten seperti serta beberapa Pihak ketiga dalamBPSPDM Provinsi pengadaan fasilitas pendukungnya	781.584.900	Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur			v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Jumlah ASN yang telah mengikuti diklat teknis	
			50%		50%		Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Terlayannya Pengembangan Karir Jabatan Fungsional	650 Dokumen	Menata jabatan fungsional sesuai kebutuhan	95.600.000	Kepala Sub Bidang Pengembangan Karier dan Promosi Aparatur	v	v	v					v	v	v							Tertatanya jabatan fungsional di lingkungan Pemerintah Kabupaten Majalengka	
							<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>																							
			25%	25%	25%	25%	Pengelolaan Mutasi ASN	Terbitnya ketentuan penataan jabatan, terlaksananya mutasi dan terpenuhinya penempatan PNS	500 Orang	Menempatkan PNS sesuai kebutuhan dan kompetensinya	145.675.000	Kepala Sub Bidang Mutasi Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terpenuhi penempatan pegawai sesuai dengan kompetensi	
			25%	25%	50%		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Terbitnya SK Kenaikan Pangkat dan terbitnya surat tanda lulus ujian	2200 SK	Melaksanakan ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah terhadap pegawai yang telah memenuhi syarat dan bekerja sama dengan BKN	329.180.000	Kepala Sub Bidang Kepangkatan Aparatur				v					v		v					Jumlah ASN yang lulus Ujian dinas dan ujian PI		
			50%	50%			Pengelolaan Promosi ASN	Tersedianya Calon JPTP hasil Seleksi dan Dokumen Pola Karir	6 JPT	Melakukan seleksi kepada Pejabat Administrator yang emenuhi syarat	625.000.000	Kepala Sub Bidang Pengembangan Karier dan Promosi Aparatur	v	v	v														Terseleksinya para pejabat pimpinan tinggipratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Majalengka	
		Rasio pegawai fungsional					<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>																							
			100%				Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Tersusunnya Naskah Formasi PNS dan Updating data formasi kedalam aplikasi e-formasi Kemenpan & RB	1 Dokumen	Menyusun Kebutuhan pegawai sesuai hasil anjab dan abk	100.000.000	Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian Aparatur				v	v												Tersusunnya naskah formasi pegawai ASN dan Updating data E-Formasi	

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KINERJA	RENCANA AKSI	ANGGARAN	Penanggung Jawab	Jadwal Pelaksanaan (triwulan)												OUTPUT KEGIATAN													
			4										TW 1				TW 2				TW 3					TW 4												
			I	II	III	IV							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
				11																																		
1				25%	25%	50%		Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Tersedianya Calon ASN sesuai dengan usulan formasi/terlayannya peserta seleksi calon ASN sesuai tahapan	1000 ASN	Melakukan rekrutment CPNS dari pelamar umum	906.147.000	Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian Aparatur											v	v							v	v					Terpenuhinya jumlah ASN sesuai usulan formasi
			25%	25%	25%	25%		Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Terbitnya SK Pemberhentian/Pensiun ASN	450 Orang	Melakukan updating Data kepegawaian sesuai dengan keadaan terakhir	75.000.000	Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terdapatnya berkas usulan pemberhentian/pensiun ASN		
			25%	25%	25%	25%		Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Terbinanya urusan bidang Korps Profesi ASN	9 Bidang	Melakukan pembinaan kepada PNS melalui pendekatan pemahaman nilai-nilai	88.215.000	Kepala Sub Bidang Disiplin, Kesejahteraan dan Fasilitasi Korps Profesi Pegawai ASN	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terbinanya Korps profesi pegawai ASN		
			25%	25%	25%	25%		Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Peningkatan Sistem Informasi dan Pelayanan Kepegawaian berbasis IT		membuat aplikasi layanan oleh pihak ketiga untuk memudahkan dalam pelayanan kepegawaian	293.988.100	Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terbangunnya Sistem Informasi dan Pelayanan Kepegawaian yang handal dan optimal		
			25%	25%	25%	25%		Pengelolaan Data Kepegawaian	Tersedianya data dan informasi kepegawaian yang akurat dan up to date	1 Dokumen	Melakukan updating data kepegawaian sesuai dengan keadaan terakhir	73.519.900	Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Aparatur	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Tersedianya data dan informasi kepegawaian yang akurat dan up to date		
	Meningkatnya Kapasitas ASN	Persentase pegawai fungsional yang bersertifikat kompetensi					<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>																															
							Pengembangan Kompetensi Teknis																															
			50%	50%				Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang lulus/mengikuti diklat teknis	30 Orang	Melakukan kerja sama dengan lembaga yang berkompeten seperti serta beberapa Pihak ketiga dalam BPSDM Provinsi pengadaan fasilitas pendukungnya	572.455.000	Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur																									Jumlah ASN yang telah mengikuti diklat teknis





No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KINERJA	RENCANA AKSI	ANGGARAN	Penanggung Jawab	Jadwal Pelaksanaan (triwulan)												OUTPUT KEGIATAN					
			I	II	III	IV							TW 1			TW 2			TW 3			TW 4								
													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
1	2	3	4				5	6	7	9	8	10	11												12					
			25%	25%	25%	25%	Pemeliharaan Rutin/Berkala Meubeuler	jumlah meubeuler yang dipelihara	3 Unit	Melaksanakan pemeliharaan meubeuler	10.350.000	Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terpeliharanya meubeuler kantor	
			50%	50%			Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	terpeliharanya gedung kantor yang nyaman	12 Bulan	Melaksanakan pemeliharaan rutin beralas gedung kantor	299.078.479	Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terpeliharanya gedung kantor	
			25%	25%	25%	25%	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	terpeliharanya peralatan dan perlengkapan gedung kantor	142 Unit	Melaksanakan pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	85.450.000	Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Terpeliharanya peralatan dan perlengkapan kantor	
		SAKIP perangkat daerah BKPSDM BB					<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>																							
							Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah																							
					50%	50%	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen RENJA	2 Dokumen	Melaksanakan penyusunan dokumen rencana kerja	24.149.800	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan							v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	Tersedianya Laporan Evaluasi Renja	
			50%		25%	25%	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Tersedianya Rencana Kerja dan Anggaran DPA dan DPPA	4 Dokumen	Melaksanakan penyusunan dokumen pelaporan	8.280.000	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan		v															Tersedianya DPA dan DPPA	
			25%	25%	25%	25%	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Terlaksananya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Perangkat Daerah	12 Dokumen	Melaksanakan penyusunan dokumen pelaporan kinerja	3.277.300	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	v						v										Tersedianya Laporan Evaluasi Renja	
				100%			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Profil dan lakip BKPSDM	2 Dokumen	Melaksanakan penyusunan dokumen pelaporan kinerja	11.039.900	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan			v														Tersedianya Profil dan Lakip BKPSDM	