



## PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

# INSPEKTORAT

Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,

Telp (0233) 281157 Laman [inspektorat.majalengkakab.go.id](http://inspektorat.majalengkakab.go.id) Pos-el [inspektorat@majalengkakab.go.id](mailto:inspektorat@majalengkakab.go.id)

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja  
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024

Yth. Camat Kecamatan Malausma  
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2024 pada Kecamatan Malausma dengan uraian sebagai berikut:

### 1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Malausma. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2024 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

## 2. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Malausma**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **71.4** dengan predikat "**BB**". Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja "**Sangat Baik**", yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

<b>Komponen yang dinilai</b>	<b>Bobot</b>	<b>Nilai 2024</b>
a. Perencanaan Kinerja	30	23
b. Pengukuran Kinerja	30	27
c. Pelaporan Kinerja	15	8.9
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	12.5
<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	<b>100</b>	<b>71.4</b>
<b>Predikat AKIP</b>		<b>BB</b>

**Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Malausma. Tahun 2024 sebagai berikut:**

### 1.) Perencanaan Kinerja

Upload Dokumen Perencanaan Anggaran

Upload Dokumen Perencanaan Kinerja Renja, Renstra, dan RKPD

Upload Dokumen Smart

Upload Dokumen Monev

Upload Crosscutting

Upload Pokin, Casecading, Renstra, Renja, Renaksi

Upload Dokumen Review

### 2.) Pengukuran Kinerja

Dokumen untuk diupload di e-sakip raharja

Upload Dokumen Perencanaan Anggaran

Upload Dokumen Perencanaan Kinerja yang telah disahkan

Upload Dokumen Monev

Upload Dokumen Crosscutting

Upload Dokumen Pokin, Casecading, Renstra, Renja IKU, Renaksi

Upload Dokumen Review Perencanaan

Upload Dokumen Definisi Organisasi

### 3.) Pelaporan Kinerja

1. Analisis penyebab keberhasilan belum mendalam
2. LKIP belum digunakan sebagai penyesuaian perencanaan kinerja ditahun berikutnya
3. LKIP belum digunakan sebagai penyesuaian aktivitas kinerja, evaluasi kinerja dan mempengaruhi budaya organisasi
4. Upaya yang akan dilakukan tahun selanjutnya belum komprehensif

### 4.) Evaluasi Internal

1. Pelaksanaan kegiatan Self Assessment AKIP yang dilakukan Pemerintah Kecamatan Malausma tidak di dukung dengan Surat Keputusan/Surat Penugasan dari Camat.
2. Pemerintah Kecamatan Malausma di tahun 2023 tidak termasuk salah satu Kecamatan yang dijadikan sample untuk dilakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP).

## 3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

### 1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

Keselarasn Dokumen antara Pokin, Renstra, Renja, Cascading, Perkin Renja IKU, dan Definisi Operasional

## 2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

Keselarasn Dokumen antara Pokin, Renstra, Renja, Cascading, Perkin Renja IKU, dan Definisi Operasional

## 3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

1. Melakukan analisis penyebab kegagalan/keberhasilan lebih mendalam dan komprehensif
2. Menggunakan rekomendasi LKIP sebagai perbaikan dokumen perencanaan
3. membuat upaya yang akan dilakukan ditahun selanjutnya dengan lebih komprehensif dan mendalam
4. LKIP dijadikan bahan evaluasi dan perubahan budaya organisasi

## 4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

Direkomendasikan kepada Camat Malausma untuk :

1. Menerbitkan Surat Keputusan/Surat Penugasan kepada Tim yang melaksanakan kegiatan Self Assesment dokumen AKIP.
2. menyusun dan melakukan monev terhadap Rencana Aksi Tindak Lanjut atas LHE AKIP serta menyusun Laporan hasil monev yang memuat Pendahuluan, Isi dan Kesimpulan serta link bukti dukung.

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Malausma. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Malausma. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE  
Pembina Utama Muda

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka