



PEMKAB  
MAJALENGKA

**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga  
melayani  
bangsa**

# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

---

# 2023



## KECAMATAN BANJARAN

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah Swt., sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2023 Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka dapat terlaksana.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2023 ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas, fungsi serta sebagai media informasi publik atas capaian kinerja Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja selama Tahun 2023.

Kolaborasi menjadi kunci utama dalam mencapai berbagai sasaran yang menjadi tugas dan tanggung jawab kami. Konsep kolaborasi yang melibatkan berbagai pihak membuat langkah kami dalam meningkatkan kualitas pelayanan menjadi lebih ringan. Kami terus melakukan upaya-upaya semaksimal mungkin agar selalu memberikan kemudahan dalam mengakses layanan publik dan meningkatkan kepuasan masyarakat.


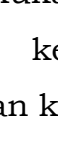



Melalui laporan kinerja ini, izinkan kami untuk menyampaikan perjalanan Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka dalam mengiringi proses menuju Majalengka Raharja. Kami berharap agar laporan ini dapat dijadikan bahan evaluasi untuk perbaikan di tahun selanjutnya. Kami terus beradaptasi dan berinovasi demi menghasilkan yang terbaik untuk masyarakat Majalengka.

Majalengka, 28 Pebruari 2024

Camat Banjaran



**Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si**  
Pembina  
NIP. 196600501 199403 1 008

Diketahui oleh,	
Sekretaris	
Kasi Pem Yan Um	
Kasi Kesos	
Kasi Trantib	
Kasi PPM	



**KATA PENGANTAR**

---



**DAFTAR ISI**

---



**BAB I PENDAHULUAN**

---

GAMBARAN UMUM

DATA KEPEGAWAIAN

ISU STRATEGIS

SISTEMATIKA PELAPORAN



**BAB II PERENCANAAN KINERJA**

---

RENCANA STRATEGIS

PERKIN 2023

RENCANA ANGGARAN 2023



**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

---

PENGUKURAN KINERJA 2023

ANALISIS CAPAIAN KINERJA

AKUNTABILITAS KEUANGAN



**BAB IV PENUTUP**

---



**LAMPIRAN**

---

# Daftar Isi



# BAB I

## PENDAHULUAN

Gambaran Umum

Data Kepegawaian

Isu Strategis

Sistematika Pelaporan

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang dimaksud dengan pelaporan kinerja adalah bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Selain itu, pelaporan kinerja dapat menjadi media penyampaian informasi pencapaian kinerja kepada *stakeholder*. Laporan kinerja yang sudah disusun dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk pengambilan kebijakan pada tahun yang akan datang.

Oleh karena itu, Kecamatan Banjaran setiap tahun harus menyusun Laporan Kinerja yang berkualitas guna mewujudkan pemerintahan yang transparan dan akuntabel. Laporan kinerja disusun berdasarkan format yang sudah ditetapkan dan mengacu kepada Rencana Strategis Kecamatan Banjaran Tahun 2018-2023, Rencana Kerja serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran.

#### **1.1 Gambaran Umum Kecamatan Banjaran**

##### **a. Kedudukan**

1. Kecamatan merupakan Perangkat Daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dipimpin oleh seorang Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
2. Camat sebagai Koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kerjanya.

##### **b. Tugas dan Fungsi**

1. Kecamatan mempunyai tugas pokok merencanakan, mengatur, melaksanakan, mengendalikan dan mengoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan umum, kegiatan pemberdayaan masyarakat, upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah, pemeliharaan prasarana dan sarana umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan, membina dan mengawasi pemerintahan desa, melaksanakan urusan

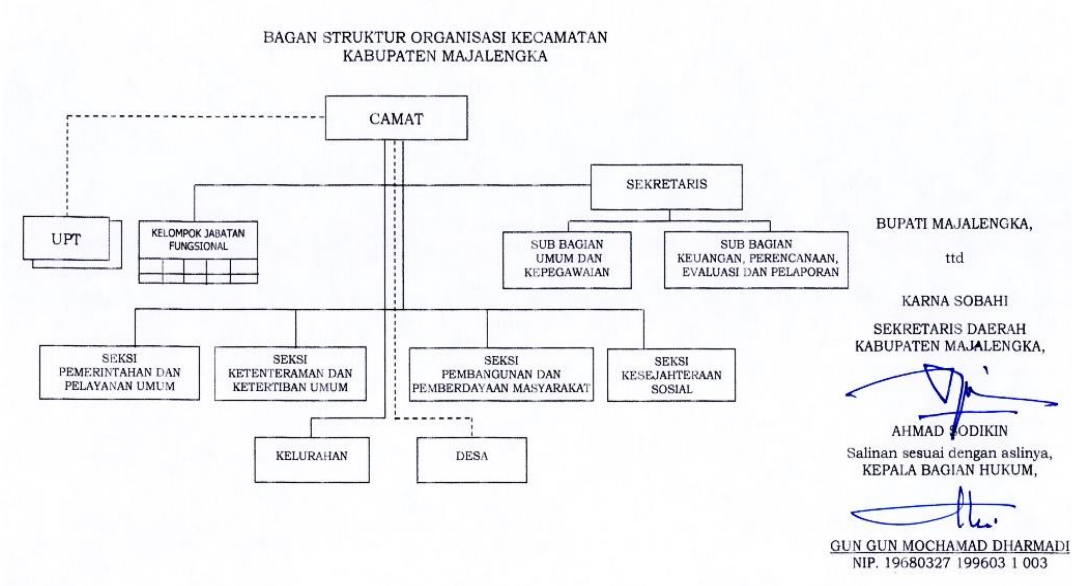
pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan serta melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan melaksanakan tugas pembantuan.

2. Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana poin 1 Kecamatan menyelenggarakan fungsi :

- a) Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum di tingkat Kecamatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan urusan pemerintahan umum;
- b) Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c) Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan keteruban umum;
- d) Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah;
- e) Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan;
- f) Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan;
- g) Membina dan mengawasi penyelenggaraan pemerintahan desa sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur desa;
- h) Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- i) Melaksanakan tugas pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati dan untuk melaksanakan tugas pembantuan;
- j) Melaksanakan tugas lain yang sesuai dengan ketentuan Peraturan-undangan yang berlaku.

### c. Bagan Struktur Organisasi

LAMPIRAN I : PERATURAN BUPATI MAJALENGKA  
 NOMOR : 45 Tahun 2019  
 TANGGAL : 23 Desember 2019  
 TENTANG : KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN  
 DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA.



### 1.2 Data Kepegawaian

Berdasarkan data dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka per Tanggal 31 Desember Tahun 2023 berjumlah 13 orang dengan rincian sebagai berikut:

#### a. Jenis Kelamin

Perempuan : 1 orang  
 Laki-laki : 12 orang

#### b. Eselon

Eselon II a : -  
 Eselon II b : -  
 Eselon III a : 1 orang  
 Eselon III b : 1 orang  
 Eselon IV a : 4 orang  
 Eselon IV b : 2 orang  
 Non Eselon : 5 orang

#### c. Golongan

	Gol I	Gol II	Gol III	Gol IV
PNS	-	5	6	2
PPPK	-	-	-	-

#### d. Jenis Jabatan

Jabatan Struktural : 8 orang  
 Jabatan Fungsional : -  
 Jabatan Pelaksana : 5 orang

e. Pendidikan

SD	SMP	SMA	D1	D2	D3	S1	S2	S3
-	-	6	-	-	-	5	2	-

### 1.3 Isu Strategis

Isu Startegis Kecamatan Banjaran adalah:

1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance). Harapan dalam pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kecamatan Banjaran adalah terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme; Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat; meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja aparatur pemerintah Kecamatan Banjaran.
2. Peningkatan pemberdayaan masyarakat.  
Tugas Kecamatan adalah menyelenggarakan tugas umum pemerintahan, yang salah satu tugasnya adalah mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat sehingga bisa meningkatkan Ekonomi Pedesaan sesuai potensi unggulan desa, Dengan semakin berkembangnya tingkat kehidupan masyarakat dalam berbagai bidang yang berbanding terbalik dengan nilai-nilai luhur dan kearifan lokal yang dimiliki masyarakat Kecamatan Banjaran yang semakin lama semakin menghilang, diantaranya semangat kebersamaan dan gotong royong, maka kecamatan dituntut untuk lebih meningkatkan perannya dalam peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan.
3. Penguatan kapasitas aparatur pemerintahan Desa.  
Dengan keluarnya Undang-undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, maka salah satu fungsi kecamatan yang perlu ditingkatkan adalah pembinaan terhadap penyelenggaraan pemerintahan desa. Dengan pembinaan yang lebih maksimal oleh kecamatan bersama stakeholders lain, diharapkan dapat meningkatkan kapasitas aparatur pemerintahan desa, sehingga dapat menjalankan pemerintahan desa sesuai amanat UU No. 6 Tahun 2014 dan meningkatnya status kemajuan kemandirian desa.
4. Peningkatan Kualitas dan kuantitas sarana prasarana Infrastruktur Perdesaan
5. Pemeliharaan ketenteraman dan ketertiban umum serta penegakan peraturan perundang-undangan demi terwujudnya



situasi dan kondisi yang aman, tentram dan tertib di Masyarakat.

Kecamatan Banjaran termasuk Kawasan PKL (Pusat Kegiatan Lokal). PKL adalah kawasan perkotaan yang berfungsi untuk melayani kegiatan skala kabupaten atau beberapa kecamatan. Selain itu juga Kecamatan Banjaran akan di jadikan sebagai pusat pelayanan sosial dan umum, pengembangan pertanian, dan pengembangan kawasan wisata. Supaya fungsi pelayanan tersebut dapat sama-sama berkembang, dan kehadiran kegiatan komersial dan pengembangan pariwisata dapat dikendalikan, maka dengan pembinaan yang lebih maksimal oleh kecamatan bersama pihak terkait lain (Polsek dan Koramil), serta dengan lebih meningkatkan pemberdayaan dan peran aktif masyarakat, diharapkan dapat memelihara ketenteraman dan ketertiban umum serta menegakan peraturan perundang-undangan sehingga tercipta kondusifitas di wilayah Kecamatan Banjaran.

#### **1.4 Sistematika Pelaporan**

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Banjaran Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan tentang gambaran umum dan isu strategis yang terjadi.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan mengenai rencana strategis yang terdiri dari visi, misi, tujuan, sasaran dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab ini menyajikan uraian mengenai Capaian Kinerja Organisasi, dan Realisasi Anggaran untuk mencapai tingkat kinerja organisasi.

Bab IV Penutup

Bab ini merupakan kesimpulan atas pencapaian kinerja, kendala, saran untuk perbaikan pencapaian kinerja berikutnya.

Lampiran

Lampiran ini berisi Perjanjian Kinerja, Cascading, Bukti Penyebaran LKIP kepada seluruh pegawai di lingkup Kecamatan Banjaran serta SK Tim Penyusunan LKIP.

# **BAB II**

## **PERENCANAAN KINERJA**

### **RENSTRA**

### **PERKIN 2023**

### **Rencana Anggaran 2023**

**BAB II**  
**PERENCANAAN KINERJA**

**2.1 Rencana Strategis**

Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Banjaran Tahun 2018-2023 ditetapkan melalui Peraturan Bupati Majalengka Nomor 43 Tahun 2022 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Majalengka Tahun 2018-2023. Pada Renstra Perubahan terdapat 6 program.

No	Tujuan	Sasaran	Indikator
1	Meningkatnya Reformasi Birokrasi di Kecamatan	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	IKM

**2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023**

Berikut tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) selama lima tahun dengan target sebelum dan setelah perubahan:

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Satuan	Target Sebelum Perubahan					Target Setelah Perubahan				
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatnya Reformasi Birokrasi di Kecamatan	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	80,05	80,50	81,05	81,05	81,05					81,05

Perjanjian Kinerja Sebelum Perubahan

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
KECAMATAN BANJARAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya situasi dan kondisi yang aman, tenteram dan tertib di masyarakat	Persentase penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum skala Kecamatan	90 - 100 %
		Persentase Peningkatan Wawasan kebangsaan	90 - 100 %
2.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang baik	Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB Nilai
		Capaian SKM Perangkat Daerah	B Nilai
		Tingkat Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 - 100 %
		Persentase warga yang terlayani oleh pelayanan publik di tingkat kecamatan	90 - 100 %
3.	Meningkatnya status kemajuan kemandirian Desa	Persentase desa yang meningkat status perkembangannya	5 - 10 %
		Persentase Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	90 - 100 %

Perjanjian Kinerja Setelah Perubahan

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
KECAMATAN BANJARAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	85 - 100 Nilai

### 2.3 Rencana Anggaran Tahun 2023

Untuk mewujudkan kinerja yang telah dituangkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023, ditetapkan Rencana Anggaran Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka Tahun 2023 yang terdiri dari:

Program	Rencana Anggaran (Rp)
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	10.000.000,00
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	54.975.000,00
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.599.728.294,00
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	37.200.000,00
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	23.060.000,00
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	5.088.300,00
<b>JUMLAH</b>	<b>2.730.051.594,00</b>

Anggaran Sesudah Perubahan Tahun 2023 menjadi:

Program	Rencana Anggaran (Rp)
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	5.000.000,00
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	125.875.000,00
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.064.280.089,00
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	87.200.000,00
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	9.640.000,00
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	5.088.300,00
<b>JUMLAH</b>	<b>2.297.083.389,00</b>

# BAB III

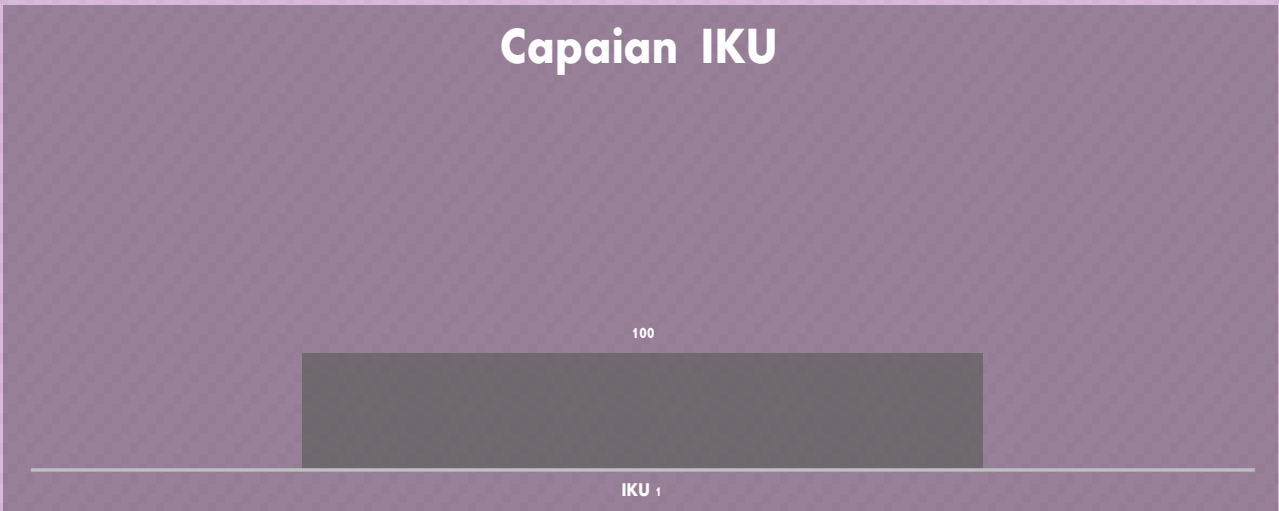
## AKUNTABILITAS KINERJA

### Pengukuran Kinerja 2023

#### Analisis Capaian Kinerja

#### Akuntabilitas Keuangan

Capaian kinerja Kecamatan Banjar Kabupaten Majalengka tercerminkan dari capaian 1 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terdapat dalam Renstra. Capaian kinerja tersebut merupakan hasil dari berbagai upaya yang dilakukan antara lain strategi, kebijakan, program dan kegiatan termasuk inovasi dalam pelayanan publik serta penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien. Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja Kecamatan Banjar Kabupaten Majalengka pada Tahun 2023 rata-rata sebesar 100%, dapat dilihat pada diagram berikut:



**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

Capaian kinerja Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka tercermin dari capaian Meningkatnya Reformasi Birokrasi di Kecamatan Sasaran Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas Indikator Kinerja Utama (IKU) Indeks Kepuasan Masyarakat yang terdapat dalam Rencana Strategis. Capaian kinerja tersebut merupakan hasil dari berbagai upaya yang dilakukan antara lain strategi, kebijakan, program dan kegiatan termasuk inovasi serta penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien. Berdasarkan hasil pengukutan capaian kinerja Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka pada Tahun 2023 sebesar 100%..

**3.1 PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
1	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,05	81,05	100%

**3.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA**

**Indeks Kepuasan Masyarakat**

**1. Target, Realisasi, Capaian Tahun 2023**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,05	81,05	100%

Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Banjaran Tahun 2023 adalah 81,05 dengan kategori BAIK

**2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Tahun 2023 dengan Tahun 2022**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2022	Peningkatan/ Penurunan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,05	81,05	Tetap

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Tahun 2023	Capaian Tahun 2022	Peningkatan/ Penurunan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	100%	100%	

Capaian kinerja tahun 2023 dan 2022 sebesar 100%

**3. Perbandingan Realisasi 2023 dengan Target Akhir Renstra**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Target Akhir Renstra	Hasil Perbandingan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,05	85	95,35 %

Target akhir Renstra sebesar 85 sedangkan realisasi sebesar 81,05 sehingga IKM Kecamatan Banjaran baru bisa mencapai 95,35 %

**4. Perbandingan Realisasi 2023 dengan rata-rata/standar Provinsi/Nasional**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Rata-rata Provinsi/ Nasional	Hasil Perbandingan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,05	91,61	88,47 %

Perbandingan Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Banjaran dibandingkan dengan Provinsi Jawa Barat sebesar 88,47 %

**5. Faktor yang mempengaruhi keberhasilan/kegagalan dan upaya yang telah dilakukan dan upaya yang akan dilakukan di tahun selanjutnya**

a. Faktor Keberhasilan :

- Pelayanan pembuatan atau pembaharuan KTP-elektronik sebanyak 1.408 kartu.
- Pelayanan pembuatan atau pembaharuan KK sebanyak 1.328 Kartu.
- Pelayanan pembuatan Surat Keterangan Domisili, Surat Rekomendasi, Proposal sebanyak 228 Surat.

- Pelayanan pembuatan Surat Rekomendasi (dispensasi) Nikah sebanyak 30 Surat.
- Pelayanan Pembuatan Surat Keterangan Tidak Mampu (SKTM) sebanyak 60 Surat.
- Pelayanan pembuatan Surat Rekomendasi Ijin Rame-rame sebanyak 37 surat

b. **Upaya yang telah dilakukan** antara lain dengan melakukan kerjasama serta konsistensi untuk pencapaian target indikator melalui berbagai program dan kegiatan



contoh : memperbaiki data masyarakat yang kurang mampu sehingga pemberian bantuan tepat sasaran, kemudian melaksanakan kegiatan monitoring pada setiap kegiatan penyaluran bantuan bersama muspika.

c. **Upaya yang dapat dilakukan di tahun mendatang** untuk mempertahankan dan meningkatkan realisasi serta capaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat yaitu dengan meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan terhadap Masyarakat, baik di bidang kependudukan maupun pelayanan administrasi lainnya. Di Kecamatan Banjaran sekarang sudah tersedia alat cetak KTP, sehingga dapat mempermudah dan mempercepat proses pencetakan KTP, dimana sebelumnya harus ikut ke Kecamatan Talaga.





**6. Program yang menunjang keberhasilan/kegagalan**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Pengampu</b>	<b>Anggaran</b>
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	- Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian - Kepala Sub Bagian Keuangan Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	2.064.280.089,00
2	PROGRAM PENYELENGGA RAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	- Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial - Kepala seksi Pemerintahan dan pelayanan Umum	87.200.000,00
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Kepala Seksi Pemabangunan dan Pemberdayaan Masyarakat	5.088.300,00
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Kepala Seksi ketentraman dan Ketertiban Umum	5.000.000,00
5	PROGRAM PENYELENGGA RAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial	125.875.000,00
6	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	- Kepala Seksi Pemabangunan dan Pemberdayaan Masyarakat - Kepala seksi Pemerintahan dan pelayanan Umum	9.640.000,00

**7. Efisiensi Sumber Daya**

Efisiensi anggaran atas capaian kinerja dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat pada sasaran Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas yaitu 6,03 % atau sebesar Rp 138.521.212,00 dari pagu anggaran Rp 2.297.083.389,00 terealisasi sebesar Rp 2.158.562.177,00

### 3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Perbandingan penyerapan anggaran dengan capaian kinerja adalah sebagai berikut:

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)	Serapan Anggaran (%)
1.	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	100%	93,97



# **BAB IV**

# **PENUTUP**

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Kinerja Kecamatan Banjaran Tahun 2023 menyajikan pencapaian kinerja, perbandingan dengan tahun sebelumnya, perbandingan dengan RPJMD, perbandingan dengan Jawa Barat, kendala yang dihadapi, Upaya yang telah dilaksanakan dan Upaya yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan dan memperbaiki capaian tahun selanjutnya.

Capaian kinerja Kecamatan Banjaran pada tahun 2023 cukup baik. Hal tersebut karena adanya komitmen dan kolaborasi semua bidang dalam menjalankan tugas.

Kecamatan Banjaran pada Tahun 2023 berhasil menggunakan sumber daya sesuai peruntukannya. Efisiensi sumber daya keuangan pada Tahun 2023 adalah sebesar 6,03% atau sebesar Rp 138.521.212,00.

Kecamatan Banjaran terus berupaya meningkatkan akuntabilitas kinerja dengan memaksimalkan koordinasi dengan semua bidang dalam menyelenggarakan sistem Pemerintahan yang akuntabel, berorientasi pada hasil yang berdampak bagi masyarakat.

# LAMPIRAN

# PERJANJIAN KINERJA



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.**

Jabatan : Camat Banjaran  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.**

Jabatan : Bupati Majalengka  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua,  
  
Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.

Majalengka, Januari 2023  
Pihak Pertama,  
  
  
Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.  
NIP. 19660501 199403 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN BANJARAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya situasi dan kondisi yang aman, tenteram dan tertib di masyarakat	Persentase penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum skala Kecamatan	90 - 100 %
		Persentase Peningkatan Wawasan kebangsaan	90 - 100 %
2.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang baik	Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB Nilai
		Capaian SKM Perangkat Daerah	B Nilai
		Tingkat Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 - 100 %
		Persentase warga yang terlayani oleh pelayanan publik di tingkat kecamatan	90 - 100 %
3.	Meningkatnya status kemajuan kemandirian Desa	Persentase desa yang meningkat status perkembangannya	5 - 10 %
		Persentase Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	90 - 100 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 10.000.000,00	APBD
2. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 54.975.000,00	APBD
3. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp 37.200.000,00	APBD
4. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 2.599.728.294,00	APBD
5. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 5.088.300,00	APBD
6. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp 23.060.000,00	APBD
<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 2.730.051.594,00</b>	

  
 Bupati Majalengka,  
 Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.

Majalengka, Januari 2023  
 Camat Banjaran,  
  
 Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.  
 NIP. 19660501 199403 1 008



### PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.**  
Jabatan : Camat Banjaran  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.**  
Jabatan : Bupati Majalengka  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,  
Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd. .



Majalengka, Mei 2023

Pihak Pertama,

*Dedi*  
Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.  
NIP. 19660501 199403 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
KECAMATAN BANJARAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya situasi dan kondisi yang aman, tenteram dan tertib di masyarakat	Persentase penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum skala Kecamatan	90 - 100 %
		Persentase Peningkatan Wawasan kebangsaan	90 - 100 %
2.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang baik	Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB Nilai
		Capaian SKM Perangkat Daerah	B Nilai
		Tingkat Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 - 100 %
		Persentase warga yang terlayani oleh pelayanan publik di tingkat kecamatan	90 - 100 %
3.	Meningkatnya status kemajuan kemandirian Desa	Persentase desa yang meningkat status perkembangannya	5 - 10 %
		Persentase Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	90 - 100 %

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 5.000.000,00	APBD
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 25.875.000,00	APBD
3.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp 37.200.000,00	APBD
4.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 2.590.078.294,00	APBD
5.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 5.088.300,00	APBD
6.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp 9.640.000,00	APBD
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 2.672.881.594,00</b>	

  
 Bupati Majalengka,  
  
 Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.

Majalengka, Mei 2023  
 Camat Banjaran,  
  
  
 Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.  
 NIP. 19660501 199403 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN  
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.**

Jabatan : Camat Banjaran

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.**

Jabatan : Bupati Majalengka

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



**Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.**



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
KECAMATAN BANJARAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	85.97 Nilai

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 2.064.280.089,00	APBD
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp 87.200.000,00	APBD
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 5.088.300,00	APBD
4.	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 5.000.000,00	APBD
5.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 125.875.000,00	APBD
6.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp 9.640.000,00	APBD
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 2.297.083.389,00</b>	



Bupati Majalengka,

**Dr. H. KARNA SOBAHI, M.M.Pd.**

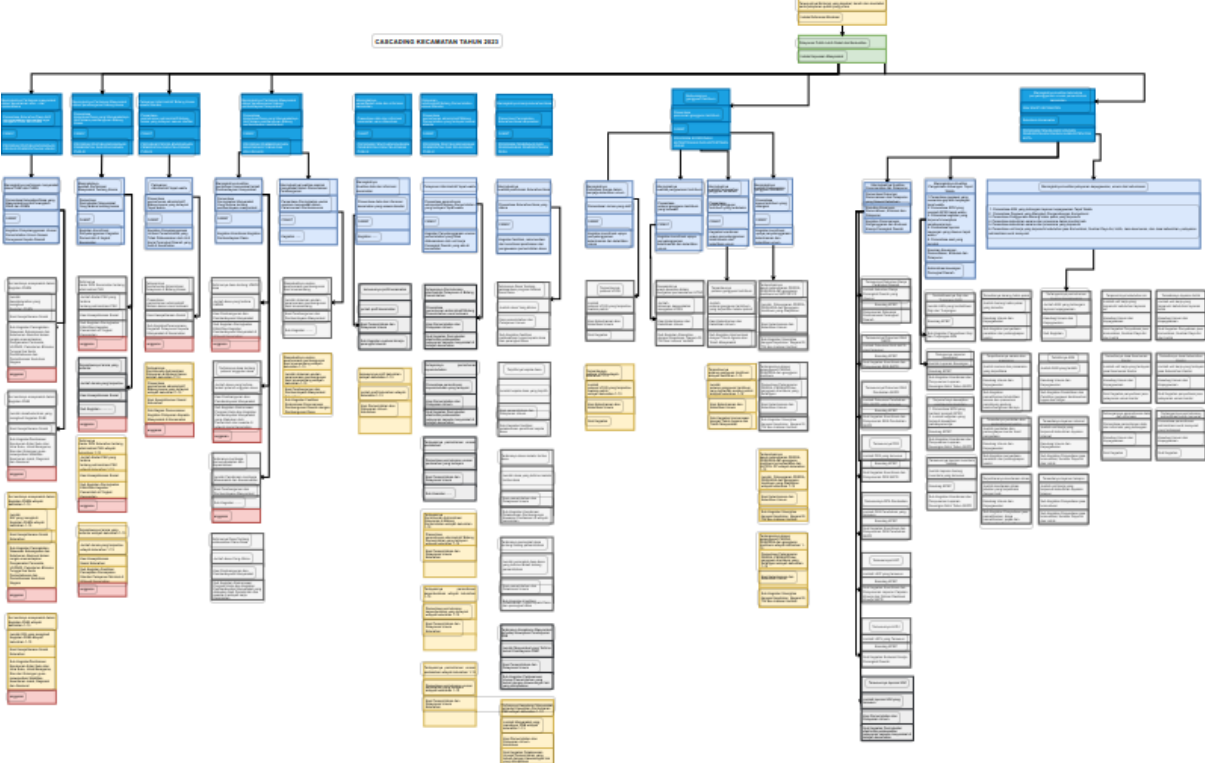


Majalengka, November 2023

Camat Banjaran,

**Drs. H. DEDI SUPRIADI, M.Si.**  
NIP. 19660501 199403 1 008

# CASCADING



## PRESTASI DAN PENGHARGAAN TAHUN 2023

NO.	PRESTASI DAN PENGHARGAAN	PEMBERI PENGHARGAAN	URAIAN
1.	Juara ke-3 Pelunasan PBB-P2 Tercepat tingkat Kecamatan	Bupati Majalengka	

## Bukti Penyebaran LKIP di group WA

