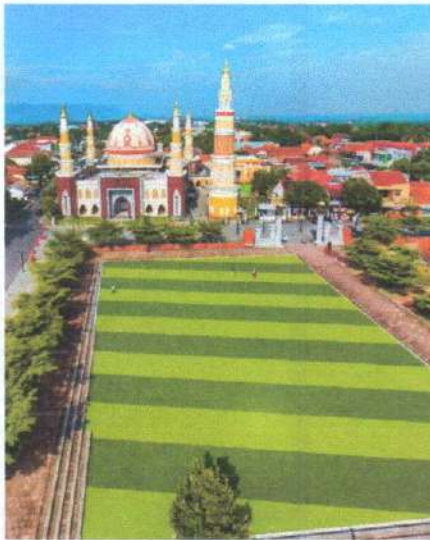




LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

2023



BAPPEDALITBANG



KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI



BAB I PENDAHULUAN

BAB II PERENCANAAN KINERJA

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

GAMBARAN UMUM
DATA KEPEGAWAIAN
ISU STRATEGIS
SISTEMATIKA PELAPORAN

RENCANA STRATEGIS
PERKIN 2023
RENCANA ANGGARAN 2023

PENGUKURAN KINERJA 2023
ANALISIS CAPAIAN KINERJA
AKUNTABILITAS KEUANGAN



BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN

Daftar Isi









KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah Swt., sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2023 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka dapat terlaksana.


Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2023 ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas, fungsi serta sebagai media informasi publik atas capaian kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja selama Tahun 2023.

Kolaborasi menjadi kunci utama dalam mencapai berbagai sasaran yang menjadi tugas dan tanggung jawab kami. Konsep kolaborasi yang melibatkan berbagai pihak membuat langkah kami dalam meningkatkan kualitas pelayanan menjadi lebih ringan. Kami terus melakukan upaya-upaya semaksimal mungkin agar selalu memberikan kemudahan dalam mengakses layanan publik dan meningkatkan kepuasan masyarakat.

Melalui laporan kinerja ini, izinkan kami untuk menyampaikan perjalanan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka dalam mengiringi proses menuju Majalengka Raharja. Kami berharap agar laporan ini dapat dijadikan bahan evaluasi untuk perbaikan di tahun selanjutnya. Kami terus beradaptasi dan berinovasi demi menghasilkan yang terbaik untuk masyarakat Majalengka.

Jabatan	Paraf
Sekretaris	
Kabid ekonomi & SDA	
Kabid PPED	
Kabid PPM	
Kabid BIK	
Kabid Litbang	

Majalengka, Februari 2024
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka


Drs. H. YAYAN SUMANTRI, M.Si
Pembina Utama Muda
196707241986031002

BAB 1

PENDAHULUAN

Gambaran Umum

Data Kepegawaian

Isu Strategis

Sistematika Pelaporan

PENDAHULUAN

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang dimaksud dengan pelaporan kinerja adalah bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Selain itu, pelaporan kinerja dapat menjadi media penyampaian informasi pencapaian kinerja kepada stakeholder. Laporan kinerja yang sudah disusun dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk pengambilan kebijakan pada tahun yang akan datang.

Oleh karena itu, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan setiap tahun harus menyusun Laporan Kinerja yang berkualitas guna mewujudkan pemerintahan yang transparan dan akuntabel. Laporan kinerja disusun berdasarkan format yang sudah ditetapkan dan mengacu kepada Rencana Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Tahun 2018-2023, Rencana Kerja serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran.

Gambaran Umum

Berdasarkan perbup 70 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Tugas pokok dan fungsi Sekretariat Daerah, Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, Inspektorat dan unsur Penunjang Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majalengka Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan merupakan unsur penunjang Urusan Pemerintahan bidang Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Daerah, dipimpin oleh seorang Kepala Badan berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

- a. Susunan Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan terdiri dari :
Kepala Badan.
- b. Sekretariat, membawahi:
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 2. Sub Bagian Keuangan;
 3. Kelompok Jabatan Fungsional.
- c. Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah membawahi Kelompok Jabatan Fungsional.
- d. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia membawahi Kelompok Jabatan Fungsional.
- e. Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam membawahi Kelompok Jabatan Fungsional.
- f. Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan membawahi Kelompok Jabatan Fungsional.
- g. Bidang Penelitian dan Pengembangan membawahi Kelompok Jabatan Fungsional.

Gambaran Umum



Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang Drusan Pemerintahan bidang perencanaan, penelitian dan pengembangan yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Daerah. Dalam menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan menyelenggarakan fungsi :

- penyusunan kebijakan teknis di bidang perencanaan, penelitian dan pengembangan;
- pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan, penelitian dan pengembangan;
- pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan, penelitian dan pengembangan;
- pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Drusan Pemerintahan Daerah di bidang perencanaan, penelitian dan pengembangan; dan
- pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.



Isu Strategis

Berdasarkan gambaran umum kondisi Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah pada 5 tahun terakhir yang tercantum dalam Perubahan Renstra Tahun 2018-2023, maka isu strategis yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

Belum optimalnya Perencanaan kinerja Pembangunan Daerah Cascading kinerja RPJMD pada Renstra perangkat daerah kurang optimal. Indikator perencanaan kinerja Perangkat Daerah belum seluruhnya memiliki kriteria "SMART". Instrument pengukuran kinerja Perangkat Daerah belum dimanfaatkan dalam perencanaan dan pengukuran capaian kinerja (organisasi dan individu)

Kesenjangan capaian sasaran dengan Rencana Masih kurangnya komitmen dan konsistensi instansi pelaksana atas perencanaan pembangunan. Rekomendasi perbaikan kinerja berkala tidak optimal. Capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah tidak optimal Hasil riset atau kajian belum sepenuhnya menjadi pijakan strategi pemerintahan.

Penerapan hasil kelitbangan oleh Perangkat Daerah belum sepenuhnya sesuai rekomendasi

Sistematika Pelaporan

Berdasarkan gambaran umum kondisi Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah pada 5 tahun terakhir yang tercantum dalam Perubahan Renstra Tahun 2018-2023, maka isu strategis yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan (sebutkan) Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan tentang gambaran umum dan isu strategis yang terjadi.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan mengenai rencana strategis yang terdiri dari visi, misi, tujuan, sasaran dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab ini menyajikan uraian mengenai Capaian Kinerja Organisasi, dan Realisasi Anggaran untuk mencapai tingkat kinerja organisasi.

Bab IV Penutup

Bab ini merupakan kesimpulan atas pencapaian kinerja, kendala, saran untuk perbaikan pencapaian kinerja berikutnya.

Lampiran

Lampiran ini berisi Perjanjian Kinerja, Bukti Penyebaran LKIP kepada seluruh pegawai di lingkup Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan serta SK Tim Penyusunan LKIP.

BAB 2

PERENCANAAN KINERJA

RENSTRA

PERKIN 2023

Rencana Anggaran 2023

RENSTRA

Rencana strategis (Renstra) Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Tahun 2018-2023 di tetapkan melalui Peraturan Bupati Majalengka Nomor 43 tahun 2022 Tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Majalengka Tahun 2018-2023. Pada Renstra tersebut telah ditetapkan yang akan dicapai pada tahun 2023 yaitu Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja dengan sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. Terdapat 4 Program untuk menunjang rencana stategis tahun 2018 – 2023 yaitu Program.

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Perencanaan pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah
3. Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah
4. Program Penelitian dan Pengembangan Daerah

PERKIN 2023

Pada Renstra Tahun 2018-2023 telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Bappedalitbang adalah Nilai Perencanaan Kinerja. Berikut tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) selama lima tahun dengan target sebelum dan setelah perubahan:

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target Sebelum Perubahan					Target Setelah Perubahan	
					2019	2020	2021	2022	2023	2022	2023
1	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah	Nilai Perencanaan Kinerja	Nilai	-	-	-	-	-	23,2	23,5

Perjanjian Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan daerah	Nilai Perencanaan Kinerja	23,5

Rencana Anggaran 2023

Untuk mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023, ditetapkan Rencana Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka Tahun 2023 yang terdiri dari:

Program	Rencana Anggaran (Rp)	(%)
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.296.366.389	72,54%
Program Perencanaan pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Rp. 1.215.189.700	12,08%
Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp. 1.116.422.400	11,10%
Program Penelitian dan Pengembangan Daerah	Rp. 430.994.600	4,28 %
Jumlah	Rp. 10.058.973.089	100%

BAB 3

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran Kinerja 2023

Analisis Capaian Kinerja

Akuntabilitas Keuangan

Capaian kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka tercermin dari capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terdapat dalam Renstra. Capaian kinerja tersebut merupakan hasil dari berbagai upaya yang dilakukan antara lain strategi, kebijakan, program dan kegiatan termasuk inovasi dalam pelayanan publik serta penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien. Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Majalengka pada Tahun 2023 rata-rata sebesar 96,04%. Sebanyak 1 indikator Secara rinci capaian kinerja tersebut dapat dilihat pada diagram berikut :

Capaian IKU

96,04

11

Pengukuran Kinerja 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	23,5	22.57	96,04%

*warnai kolom pada **capaian** yang tidak mencapai 100%

Analisis Capaian Kinerja

1. Perbandingan Target, Realisasi, Capaian Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	23,5	22,57	96,04%

Nilai Perencanaan Kinerja digunakan untuk menilai kualitas perencanaan kinerja berdasarkan ketersediaan dokumen perencanaan kinerja, pemenuhan standar yang baik (hasil ukuran kinerja, penyelarasan setiaf level secara logis) dan pemanfaatan perencanaan kinerja secara berkesinambungan. Nilai perencanaan kinerja pada tahun 2023 sebesar 22,57 dari target 23,5 sehingga capaian nilai perencanaan kinerja sebesar 96,04 %.

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Tahun 2023 dengan Tahun 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2022	Peningkatan/ Penurunan
Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	22,57	22,09	0,48

Analisis Capaian Kinerja

1. Perbandingan Target, Realisasi, Capaian Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	23,5	22,57	96,04%

Nilai Perencanaan Kinerja digunakan untuk menilai kualitas perencanaan kinerja berdasarkan ketersediaan dokumen perencanaan kinerja, pemenuhan standar yang baik (hasil ukuran kinerja, penyelarasan setiap level secara logis) dan pemanfaatan perencanaan kinerja secara berkesinambungan. Nilai perencanaan kinerja pada tahun 2023 sebesar 22,57 dari target 23,5 sehingga capaian nilai perencanaan kinerja sebesar 96,04 %.

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Tahun 2023 dengan Tahun 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2022	Peningkatan/ Penurunan
Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	22,57	22,09	0,48

Pada tahun 2023 nilai perencanaan kinerja bappedalitbang mengalami kenaikan 0,48 poin dengan realisasi tahun 2022 sebesar 22,09 dan realisasi tahun 2023 sebesar 22,57 poin

Analisis Capaian Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Tahun 2023	Capaian Tahun 2022	Peningkatan/ Penurunan
Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	96,04%	95,22%	0,83%

Pada tahun 2023 nilai perencanaan kinerja bepedalitbang mengalami kenaikan 0,83 % dengan capaian tahun 2022 sebesar 95,22 % dan capaian 2023 sebesar 96,04 %.

3. Perbandingan Realisasi 2023 dengan Target Akhir Renstra

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Target Akhir Renstra	Hasil Perbandingan
Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	22,57	23,5	96,04%

Pada tahun 2023 nilai perencanaan kinerja bepedalitbang jika dibandingkan dengan target akhir Renstra telah mencapai 96,04 % dengan target akhir Renstra 23,5 point.

Analisis Capaian Kinerja

4. Perbandingan Realisasi 2023 dengan rata-rata/standar Provinsi/Nasional

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Rata-rata Provinsi/ Nasional	Hasil Perbandingan
Meningkatnya Kualitas perencanaan pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	22,57	22,74	-0,17

Rata rata nilai perencanaan provinsi pada tahun 2023 adalah sebesar 22,74 poin sehingga nilai perencanaan kinerja kabupaten Majalengka kurang 0,17 poin.

5. Faktor yang mempengaruhi nilai perencanaan kinerja

Upaya yang telah dilakukan sehingga nilai perencanaan kinerja di Bappedalitbang Kabupaten Majalengka dapat meningkat pada tahun 2023 diantaranya :

1. Melibatkan seluruh pelaksana dan pejabat dalam merumuskan perencanaan baik dalam bentuk formal (diskusi / rapat) maupun informal (form isian/kuisisioner).



Analisis Capaian Kinerja

2. Meningkatkan kemampuan dan kapasitas SDM perencana dengan mengikuti kegiatan bimbingan teknis, In House Training secara online, dan pelatihan-pelatihan lainnya.
3. Melakukan koordinasi dengan seluruh stakeholder dalam Upaya peningkatan capaian nilai perencanaan



Sedangkan upaya yang akan dilakukan dalam rangka meningkatkan kualitas perencanaan di Bappedalitbang Kabupaten Majalengka kedepannya diantaranya :

1. Melakukan reviu dokomen perencanaan (tujuan dan sasaran)
2. Penyelarasan Dokumen Perencanaan dengan pohon kinerja
3. Menyusun dokumen Perencanaan dengan memperhatikan crosscutting dengan Perangkat Daerah
4. Melaksanakan Pengukuran Kinerja berbasis hasil dan anggaran
5. Meningkatkan kompetensi Perencana Bappedalitbang
6. Melibatkan seluruh pelaksana dan pejabat dalam merumuskan perencanaan untuk memahami kebutuhan, aspirasi, dan harapan.
7. Melibatkan forum diskusi dan konsultasi dengan semua pihak yang terlibat dalam pembangunan, termasuk pemerintah, sektor swasta, dan lembaga masyarakat.

Analisis Capaian Kinerja

2. Meningkatkan kemampuan dan kapasitas SDM perencana dengan mengikuti kegiatan bimbingan teknis, In House Training secara online, dan pelatihan-pelatihan lainnya.
3. Melakukan koordinasi dengan seluruh stakeholder dalam Upaya peningkatan capaian nilai perencanaan



Sedangkan upaya yang akan dilakukan dalam rangka meningkatkan kualitas perencanaan di Bappedalitbang Kabupaten Majalengka kedepannya diantaranya :

1. Melakukan reuiu dokomen perencanaan (tujuan dan sasaran)
2. Penyelarasan Dokumen Perencanaan dengan pohon kinerja
3. Menyusun dokumen Perencanaan dengan memperhatikan crosscutting dengan Perangkat Daerah
4. Melaksanakan Pengukuran Kinerja berbasis hasil dan anggaran
5. Meningkatkan kompetensi Perencana Bappedalitbang
6. Melibatkan seluruh pelaksana dan pejabat dalam merumuskan perencanaan untuk memahami kebutuhan, aspirasi, dan harapan.
7. Melibatkan forum diskusi dan konsultasi dengan semua pihak yang terlibat dalam pembangunan, termasuk pemerintah, sektor swasta, dan lembaga masyarakat.
8. Melakukan studi kelayakan, menganalisis dan memetakan sumber daya yang komprehensif untuk mengevaluasi kebutuhan dan potensi untuk mendukung perencanaan.
9. Melakukan pemantauan dan evaluasi berkelanjutan untuk menilai efektivitas perencanaan dan melakukan penyesuaian jika diperlukan.

Analisis Capaian Kinerja

6. Program yang menunjang keberhasilan/kegagalan

No.	Program	Pengampu	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Sekretariat	7.296.366.389
2	Program Perencanaan Pengendalian dan evaluasi Pembangunan Daerah	Bidang Perencanaan, Pengendalian dan evaluasi Pembangunan Daerah	1.215.189.700
3	Program Koordinasi dan sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Bidang Ekonomi dan SDA, Bidang Pemerintahan dan Pembangunan manusia, Bidang infrastruktur & Kewilayahan	1.116.422.400
4	Program Penelitian dan Pengembangan Daerah	Bidang Litbang	430.994.600

Analisis Capaian Kinerja

7. Efisiensi anggaran jika IKU tidak mencapai 100%

Efisiensi anggaran atas capaian kinerja dengan indikator Nilai Perencanaan Kinerja pada sasaran Meningkatnya Kualitas Perencanaan tidak ada karena IKU hanya mencapai 96,04 %.

Akuntabilitas Keuangan

Serapan anggaran dikaitkan dengan capaian kinerja adalah sebagai berikut:

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)	Serapan Anggaran (%)
	Meningkatnya Kualitas perencanaan Pembangunan daerah	Nilai perencanaan kinerja	96,04	96,14

BAB 4

KESIMPULAN

Laporan Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Tahun 2023 menyajikan pencapaian kinerja, perbandingan dengan tahun sebelumnya, perbandingan dengan Renstra, perbandingan dengan rata-rata Jawa Barat, kendala yang dihadapi, Upaya yang telah dilaksanakan dan upaya yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan dan memperbaiki capaian di tahun selanjutnya.

Capaian kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan pada Tahun 2023 masih perlu ditingkatkan. Capaian kinerja sasaran strategis Perjanjian Kinerja yaitu sebesar 96,04%. Dari 1 IKU yaitu Nilai Perencanaan Kinerja.

Upaya yang dapat dilakukan untuk memaksimalkan kinerja di masa yang akan datang adalah melakukan penyelarasan dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pemerintah daerah, meningkatkan koordinasi dan dukungan dari para pemangku kebijakan dan stakeholder lainnya dalam mendukung kebijakan daerah, melakukan pendampingan kepada perangkat daerah agar dalam melaksanakan kegiatan sesuai dan konsisten mengacu pada dokumen perencanaan Daerah, dibangunnya komitmen yang kuat dari pengambil kebijakan dan pelaksana kebijakan di dalam merealisasikan setiap tahapan pelaksanaan DPA.

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan terus berupaya meningkatkan akuntabilitas kinerja dengan 25 memaksimalkan koordinasi dengan seluruh Bidang dalam menyelenggarakan sistem pemerintahan yang akuntabel, berorientasi pada hasil dan berdampak bagi masyarakat.